



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Sezione Provinciale BENEVENTO

Benevento, 14 Luglio 2019

Responsabile VFC Livio CAVUOTO

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco Benevento

C.da Capodimonte-S.S.90 bis-82100 Benevento

Tel.cell. 3475586325

email: benevento@conapo.it

conapo.benevento@pec.it

Prot. n. 24/2019

Al Signor

Comandante Provinciale

Vigili del Fuoco BENEVENTO

Arch. Maria Angelina D'AGOSTINO

OGGETTO: Chiarimenti in merito alla pianificazione organizzativa relativa a quanto disposto dall'OdG n.° 315.

Egregio Comandante,

l'O.d.G. n.° 315 del 18/06/2019 avente come oggetto: "Attività di Refresh/Settore NBCR"- Anno 2019 sviluppa e pianifica tale attività in un range temporale di circa due mesi.

Nell'ambito di tale pianificazione sono sviluppati sia i turni in cui il personale dovrà effettuare tale importante attività addestrativa sia i turni di servizio del personale che dovrà partecipare.

Seguendo tale calendarizzazione, il personale che dovrà effettuare tali attività le dovrebbe svolgere in turno libero, come di seguito riportato:

04/09/19	in servizio Turno C "Refresh nbc- Liv. 2 Turno B
05/09/19	in servizio Turno D "Refresh nbc- Liv. 2 Turno B
11/09/19	in servizio Turno B "Refresh nbc- Liv. 2 Turno A
12/09/19	in servizio Turno B "Refresh nbc- Liv. 2 Turno A
03/10/19	in servizio Turno B "Refresh nbc- Liv. 2 Turno C
04/10/19	in servizio Turno C "Refresh nbc- Liv. 2 Turno C
18/10/19	in servizio Turno B "Refresh nbc- Liv. 2 Turno D
19/10/19	in servizio Turno B "Refresh nbc- Liv. 2 Turno D

Pur comprendendo l'importanza delle attività addestrative e di re-training, fondamentali per la sicurezza stessa degli operatori, non possiamo altresì dimenticare i diritti dei lavoratori di questo Comando e di tutto il CNVVF.

Come le è certamente noto, un ampio dibattito e notevoli discussioni sono sorte in merito al regolamento delle attività che disciplinano le attività di re-training del personale del CNVVF, un dibattito che non è stato scevro di scontri anche duri tra le posizioni sindacali e quelle dell'amministrazione.

Nel 2015 l'Amministrazione sancisce finalmente, con la lettera circolare n°0037654 del 04/11/2015, che: **le attività di re-training e/o mantenimento devono svolgersi obbligatoriamente dal personale durante l'orario di servizio.**

Inoltre definisce che le attività che richiedono la partecipazione del personale fuori turno potranno essere autorizzate in servizio straordinario o in recupero ore su richiesta del dipendente secondo quanto disposto dall'art. 19 del DPR 07/05/2008 – Contratto di Lavoro - Accordo Integrativo Personale VVF.

Nella mera sostanza non si può né pretendere né obbligare il personale della nostra amministrazione o di qualsiasi altra amministrazione della P.A. a prestare servizio senza retribuzione secondo quanto disposto anche nell' Art 36 della nostra Costituzione:

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa. La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

In relazione a quanto su esposto si chiede alla SV di rivedere la pianificazione didattica del dispositivo dell'OdG in oggetto.

In attesa di un suo cortese riscontro le inviamo cordiali saluti.



Il Segretario Provinciale
Sindacato Autonomo VVF
VFC Cayuoto Enrico